

战略规划之我见(二)

在集团 1515 战略规划中,我们的愿景是:成为国内知名的以城市运营为核心的投资控股集团。

刚刚接到这个企业愿景时,我心里有点茫然,我们原来的愿景是:“做智能型企业,建百年基业”,主要思想是通过加强内控管理,达到政令(从总部到项目)的畅通,从而实现基业长青的目的。现在的愿景,则是内控管理与外拓市场并重,内容也更具体了,但似乎离我们现实更远一点了,这目标能实现?于是,我重新审视了愿景的概念:愿景是描绘企业期望成为什么样子的一幅图景,从广义上讲,就是企业最终想实现什么。因此,愿景宣言清晰地描述了企业的理想状况,使企业的未来更具具体化。

我发现,对愿景的理解不等于短期的目标,对愿景来说可能有原则性方案,但没有具体的操作性方案,关键是团队人员信仰与否的问题,于是我站在自己角度问了自己两个问题,1,这个愿景具体如何能够实现?答案是:暂时不清楚,也许要且行且规划。2,我对这个愿景向往吗?答案是:非常向往。于是得出最终答案:那就干吧!

7月26日,我们召开了“战略规划宣贯大会”,准确的说是战略目标宣贯大会,对已经确立的战略目标进行宣讲,为下一

步贯彻执行拉开大幕。按照我的理解,这是把战略分为战略目标制定与战略执行两部分,战略策略规划相应分为战略目标策划与战略执行指导,战略执行指导遵循“三边原则”(边设计边实施边调整),执行实施的同时进行设计规划、随时调整,所以也可以认为是规划与实施并存的阶段。理论上讲,任何计划都是遵循“从问题中来,到问题中去”原则的,前者是目标任务规划阶段,后者是执行阶段,我们的战略规划同样这种情况。符合现实找到真相的目标任务规划是一件非常难的事,但就实际来说,更难则是在实施阶段,不过我也明白,只有克服困难才会迎来更辉煌的明天。实施战略规划需要“四个一”

一、围绕一个核心
我们的核心就是公司的生产经营业务,不管是战略规划也好,三标认证也好,甚至是党建工作,都是围绕这个核心来进行的,离开这个核心,工作就失去基础,再好的实施落实都变成“无用功”。

二、打好一个基础
这个基础就是在制度前提下的日常基础性工作,每个员工都有自己基础性的日常工作,把这些“平凡”的日常工作长期做到位就是不平凡,就是实现战略目标

必由之路。天下大事必成于细,小事做不好大事做不了,战略是“灯塔”快速、安全、正确地向“灯塔”前进。

三、坚定一个信念
这个信念就是我们的梦。我们是一个优秀的团队,一定会实现我们的“梦”。每个人心中都有属于自己的梦,有梦的人是幸福的,有梦的团队是充满希望的。中国梦是中国的希望,天听战略是天听人的梦,天听人的追求。虽然,我们的日常工作中也存在一些问题,但是客观地说存在问题是正常的,这也是我们集团一直在努力进行变革的原因。

四、做好一个协调
根据公司战略,是内控管理与外拓市场工作,内控管理主要是严格有效执行公司制度,外拓市场主要是灵活适应市场的创新工作,做好对制度的坚守与对市场的灵活之间的协调是实现公司战略的很重要的一步。

总之,愿景已经明确,战略已经确定,作为光荣的“天听人”,我一直牢记西点军校校训“责任、荣誉、国家(团队)”,为了天听的明天,为了自己的发展,努力吧。

副总裁 崔建升

集团公司7月份联合检查完成

2014年7月20日至26日,由集团副总裁程显芳同志带队,施工安全部、技术质量部、器材设备部及各公司分管生产技术副经理进行了7月份的联合检查,此次联合历时5天,涉及河间、渤海新区、东光、任丘、黄骅、深泽、沧州市区的14个项目。

本次检查由集团指定项目改为各公司自行推荐项目,并事先进行了详细的策划,检查中分别对机械设备、文明施工、工程质量进行现场评分汇总,并对此次大联查情况进行综合评比,依据奖惩制度和惩罚标准给予奖励和处罚。

此次检查模式的创新是公司经营管理中的又一项有效举措,对提高施工现场管理人员业务水平有着积极的促进作用,集团公司将建立长效的机制,进一步完善抽查、专项检查,自荐联查等方式相结合的检查模式,深入持久的贯彻落实,促使公司管理水平持续提升。

综合办公室

企业使命

建设美丽城市

创造美丽生活

新员工入职培训

圆满结束



随着集团公司业务不断拓展,各级管理逐步规范,为适应施工管理、市场拓展及企业发展需求,集团广纳贤才,从各大高校招聘新员工共计85人。新员工是集团的新生力量,是集团发展的生力军,其综合素质的高低代表着集团的形象,更代表着集团的未来和希望。新员工从学校步入集团,存在着身份转换、环境适应、心理适应、工作适应等诸多问题,为了使新员工尽快适应环境、适应工作,做好新员工上岗前警示和职业教育,提高道德素养和理想信念,强化集体荣誉感

和价值认同感,保证集团的文化传承和持续健康发展,以主人翁的姿态积极投身到工作中去,更好地服务社会,集团于7月14日至7月19日开展了为期6天的新员工入职培训。

岗前培训已成为集团人才战略中必不可少的一环,集团高度重视新员工入职第一课,由人力资源部全程参与,集团领导班子及各职能科室负责人就集团管理制度、企业文化、人力发展等相关知识对新员工进行了深入浅出的讲解,使大家对集团有了一个大致的了解,拓展了思维和知识面,在开课典礼上,张冬雪董事长首先代表集团向85名新员工表示诚挚的祝贺和热烈的欢迎,从整体、宏观的角度简明扼要地向全体新员工介绍集团的历史沿革以及这些年取得的丰硕成果,并对即将走上工作岗位的新同事们提出了殷切勉励和希望。张总希望各位新员工尽快转变角色,善于学习,勇于创新、甘于奉献、努力奋斗,积极融入集团这个大家庭,尽快适应各自的工作岗位,在集团提供的

这个发展平台上,成就自己崇高的事业理想。此次培训内容丰富,安排紧凑,并同北京成功使者培训公司合作,使每位新员工了解如何从大学生到一名合格企业员工角色的成功转变。

培训过后,新员工纷纷表示非常荣幸能加入这个优秀的集体,一定谨记岗前培训的内容,并将收获运用到工作中,及时改变角色,坚定职业信念,提高团队意识和责任意识,此次培训虽然只有短暂的6天时间,但是课程安排紧凑,内容丰富充实,那一本本厚厚的讲稿,那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验,无不体现着一种严谨、认真、负责的工作作风,无论是经验还是这种态度都值得我们认真汲取,细细品味,必将深受洗礼,受益终生,我们将会把他们身上获取的正能量源源不断的转化为今后工作中强大、持久的效能,树立爱岗敬业、无私奉献的使命感、责任感,为公司未来的发展创造新的业绩、为“天听人”增添新的荣誉。

人力资源部



日前为了更好的促使集团公司1515战略规划方案落地,进一步提高市场占有率,促进公司业务拓展,特设立河北天听建设集团有限公司四川分公司、北京第二分公司,以上两个公司的设立将大大增强市场占有率,为公司持续发展注入勃勃生机。

综合办公室

新晋经理助理答辩会圆满结束

2014年7月10日下午两点,我公司经理助理业务能力及基础知识答辩会在集团会议室举行,答辩会由公司班子成员担任主考官及评委,旨在对5名经理助理在一年聘任期内工作及成长情况进行综合的测评。

答辩会上,各位评委对5名经理助理就相关问题进行提问,根据答辩情况,对他们专业知识理解和掌握程度、工作能力、表达能力、逻辑思维能力等方面进行了考核打分,同时在对答辩中发现的一些问题给出了合理的意见建议,并为他们指明了今后工作的努力方向和正确的思路。答辩现场,评委们的提问精要深刻、一针见血,答辩人员

逻辑清晰、沉着应对。通过答辩,不仅使参测人员加深了对企业文化和专业知识理解,同时也锻炼了心质和应变能力,对综合素质的提升有着积极的促进作用。

此次答辩会以集团公司1515战略规划为契机,是公司人事战略工作上的又一次突破、提升。今后,集团公司将进一步建立、完善充满生机活力的人才晋升机制,充分地调动员工的积极性,使员工在公正、公平、和谐的竞争中不断提高,做到人尽其才,才尽其用,确保公司人才梯队建设健康稳步发展,为实现集团公司1515战略宏伟蓝图提供人才保障。

人力资源部

我对自己负责——财务部学习感想

2014年7月12日,财务部组织财务人员进行了以“负责任”为主题的培训。通过这次培训,我想到了很多。在我们日常工作中,我们也许有时候会对领导的某个观念缺少认同,甚至在想不通的时候还会抱怨领导不懂管理,在遇到各种不能解决的问题的时候,通常会有这样的想法:“这是我的上级或同事出错,与我有什么关系?”当然我们上可以这么想。但是如果我们这样想,我们肯定不会从那件事上学到负责任。

在这里负不负责任,不是法律问题,也不是道德问题,而是心态问题。关系到一个员工的职业道德和操守。领导懂不懂管理,同事配不配合,这都不是我们不提供结果的理由!我们提供结果只和一件事有关,那件事就是我们要对自己百分之百负责!尤其是对那些让我们痛苦的后果负责,我们只有勇于负责任才能改变现状。相反,一味味的逃避责任,注定我们只能成为一个庸庸碌碌的员工。同样,做财务工作责任心也至关重要,如果财务人员缺乏责任心,他提供的会计报表或财务报告的数据就

不会太准确,就不能及时准确的反应日常生产经营活动中出现的问题,而相反。如果责任心很强,加上熟练的业务能力,提供的数据就会准确而且具有价值,必然会在领导决策时发挥重要的作用。

负责任是什么?负责任是出色的完成自己的工作,是个人的坚守,是人能力和品质的升华,一人具备了强烈的责任心的人,就会拥有较强的自信心与使命感,会不断进取,对工作投入极大的热情,会自觉的按时、按质、按量的完成工作任务,会主动处理好各种工作。从事业的角度出发,以工作为重,不管是在有人监督还是无人监督的情况下,都能主动承担责任而不是推卸责任。

如果我们每个人都能抱着对工作负责任的态度,就能最大程度减少犯错误的机率,如果一个人没有责任心,再安全的岗位也会出现险情。作为一名企业的员工,应该提高自身应该承担的责任,在遇到困难时能够坚持,在获得成功时保持冷静,在面临绝望时不放弃,当我们怀着执着的信念和强烈的责任感和使命感去对待我们所做的每件事时,就一定能够感受到责任所带给我们巨大的力量。而我们也能通过完成这些工作,获得自身能力的提升。

我是谁?我是我生命的当事人,我要对我自己百分之百负责!

财务部 杨军

2014年7月14日,记不清已经是第多少次坐上秦皇岛开往沧州的列车,我拎着大包小包来到这里。即将开始我新的生活的地方。也许已经淡忘了赶车时紧张的场景,却仍然能深深地体会到父母送我时的那些不舍和期盼。

我带着憧憬和期望来到天听,离开家乡。还好有你,有你们。在这里,我很快又有了新朋友、新同事。在学校,被别人成为好学生的我,在刚刚步入社会后却难以给自己一个定位。我曾感到迷茫、无助、失落和无奈,但是我也深深地知道,长大了终究要

走上社会,后来,我慢慢明了,只要我肯努力付出,我也能成为一名好员工。

在天听培训的短短几天里,我懂得了很多道理:活在当下,给自己一个准确的定位,确定明确的目标,在我能做到的基础上再去努力一点点,结果我们会发现,我们会收获很多,也会获得更多快乐。最喜欢王洪霞老师讲的正能量,凡事要以积极乐观

的心态去面对,也正是这种观念,让我很快地适应了我的生活环境。刚刚走上工作岗位,公司领导和同事们的热情和帮助,让我很快地融入到了天听这个大家庭。可能你们不知道,一向“欢迎远道而来的新朋友”是多么地让人心里暖融融的,正是这样,我才能在这里快乐地工作、学习和生活。

“作为自己的当事人,要对自己负100%责任”。

财务部 李娜



从《老木匠建房子》想到的

有个老木匠准备退休,他告诉老板,说要离开建筑行业,回家与妻子儿女享受天伦之乐。老板舍不得他的好工人走,问他是否帮忙再建一座房子,老木匠说可以。但是大家后来都看得出来,他的心已不在工作上,他用的是软料,出的是粗活。房子建好的时候,老板把大门的钥匙递给他。“这是你的房子,”他说,“这是我送给你的礼物。”他震惊得目瞪口呆,羞愧得无地自容。如果他早知道是在给自己建房子,他怎么会这样呢?他后悔,他住在住在一栋粗制滥造的房子里!

这个故事,我阅读过多次。每次都有不同的感悟。

一、首先是心态的认识。

心态就是性格加态度。性格是一个人独特而稳定的个性特征,表现一个人对现实的心理认知和习惯化的行为方式。态度是一个人对客观事物的心理反应。

心态是人的一切心理活动和状态的总和,是对周围、社会生活的反映和体验,它对一个人的思想、情感、需要、欲望有着决定性的影响,它决定着一个人对待生活、对待外界的态度;我们怎样对待别人,别人就怎样对待我们;我们在一项任务刚开始时的心态就决定了最后将有多大的成功,这比任何

其他因素都重要。人在一个群体中的地位越高,就越彰显最佳的心态。积极的心态必须是正确的心态。人与人之间差异其实很小,但这种很小的差异却造成了人与人之间命运的巨大差异,这种小的差异就是心态。其实一个成功者与一个失败者的差异往往只是心态上的差异。成功者拥有积极的心态,他会积极展望愿景,产生创造力,他更向往快乐和成功,成功和快乐也就会一步步地接近他;而失败者往往持有消极的心态,他充满悲伤痛苦,这会阻碍他走向成功。可见,成功必先要有成功的思想,积极的心态是健康、成功、快乐的源泉。有了积极的心态,即使一切还没开始,你也成功了一半。

二、责任心的体现。

责任心,是指一个人对自己,对家人,对企业乃至对社会应尽的责任和义务的认知态度,是对事情能敢于负责、主动负责的态度,是对自己所负使命应具备的忠诚和信念。因此,责任是我们应该具备的最基本而又最重要的素质,更是做好一件事所必须具备的条件。

责任感是出色的完成的工作,是个人的坚守,是人生的升华。一个人具备了强烈的责任心就会拥有强烈的自信心与使命感,会不断进取,对工作投入极大的热情,会自觉的按时、按质、按量的完成工作任务,会主动处理好分内和分外的一些工作。从事业的角度出发,以工作为重,在有人监督与无人监督的情况下都能主动承担责任而不推卸责任。

所以,要想把工作做好,提高责任心是至关重要的。其实,工作也好,做人也好,都离不开责任心。家庭需要责任心,因为它会让家爱意无限。工作需要责任心,因为它会凝聚团体的力量,这个团体才会充满战斗力和竞争力;社会需要责任心,因为它能使社会和谐安定。作为单位的一名工作人员,能不能干好本职工作,是衡量我们责任心强弱的唯一标准。

可见,衡量一个人优劣的尺度,不是职位的高低,也不是岗位的差别,而在于是否有责任心,是否尽职尽责。三、精益求精,打造完美人生。我们每天的生活和工作也是在为自己的将来建造一所叫做“回忆”的宫殿。如果是用心去建造的,用爱去加瓦的,那么将来的回忆宫殿必定是金碧辉煌,赏心悦目。如果是用应付马虎粗糙建成的,那一定是一座黯淡无光根本没人来走访的孤独的小屋。我又在想:假如你每时每刻把自己

当成那个以前一直耐心、聪明、细致的木匠,你的生活中将会赢得多少无悔的笑容和激励的鲜花和掌声。

我们每个人都可能是这个木匠。我们漫不经心地“建造”我们的生活,不是积极行动,而是消极应付,凡事不肯精益求精,在关键时候不能尽最大努力。等我们警觉自己的处境时,早已深陷在自己建造的“房子”里了。再也没有比“我只是为别人在工作”这种观念更伤害我们自己的了。这就是人生。充满了遗憾和嘲弄。

人生中最重要的事,就是及早认识到,我们是自己命运的播种者。我们今天所做的一切,都会在将来深深地影响到自己的命运。种瓜得瓜,种豆得豆。有几分耕耘,就有几分收获。认识到我们是在为自己工作,意味着自我负责和自我激励。一个人只有能够自己对自己负责,不断自我激励,才能掌握自己的命运。把自己当成那个木匠吧,想想你为房子每天藏进去一颗钉子,加上去一块砖,或者竖起一面墙,用你的智慧好好建造吧!你的生活是你一生唯一的创造,不能抹平重造,即使只有一天可活,那一天也要活得精彩、无悔!用自己的实际行动去创造完美的人生。

七分公司 牛清祥

领导!怎么忙?

李嘉诚说:一个国家,皇帝忙,就代表将相无用;一个军队,将军忙,就代表凝聚力不够;一个公司,老板忙,就代表可用之人不多。现如今,领导“忙”已经成为一种普遍现象,但是一个领导如果整天很忙,那就很有可能是自己的管理有问题。

为工作而忙本没有错,但如果注重领导艺术和工作方法,就很容易忙中出乱,忙中出错,甚至忙而无果。主要表现为以下几种:一是瞎忙。做事无目标,从来都是处于一种被动的工作状态,总是被上级部门或者日常事务牵着鼻子走,整天疲于应付。有的领导只习惯低头拉车,而不善于抬头看路,做事缺乏目标,也没有规划。二是乱忙。主要表现为工作一团乱麻,分不清主次,凡事不分轻重缓急,眉毛胡子一把抓,工作毫无头绪,做事没有条理。三是虚忙。主要表现为把大部分精力和时间忙在虚事上,忙没有意义的公文,忙走过场的会议,忙没完没了的接待,忙照顾面子的应酬,整天在文山会海中忙碌,在迎来送往上忙碌,而没有解决实际问题;四是傻忙。主要表现为工作干劲大,但缺乏领导艺术和工作方法,事必躬亲,却没有效果,忽视团队力量。

领导该怎么忙?简而言之就是要忙到点子上,不要瞎忙、乱忙、虚忙、傻忙。

领导该怎么忙?简而言之就是要忙到点子上,不要瞎忙、乱忙、虚忙、傻忙。如何避免虚忙,就要简化工作程序,领导工作中,要尽可能减少中间环节,精简工作步骤,一切以求得最佳工作效益为原则,避免和纠正搞花架子,摆架势的现象,可以适当减少一些不必要的应酬,同时提高各种文山会海的质量,通过文山会海来解决一些实际工作问题。领导应该善于管理自己的时间,把自己有限的时间用

第一、明确目标,忙但绝不能盲。在忙之前要找准目标,才能够忙在点子上。方向比距离更重要,明确的工作目标可以将我们工作的动机、行为的尺度、努力的方式、前进的方向联系起来,让忙碌变成充实,更有意义。明确目标之后进而针对目标化整为零,做好规划,根据规划朝着目标前进,这样忙起来才更有节奏,心中有规划,忙起来也更有思路。

第二、分清主次,围绕职责抓大事,务必忙到关键处。由于领导工作千头万绪,纷繁复杂,因此领导应该懂得抓大事,分清工作的主次,抓住主要矛盾,不能陷于具体事务。摆脱纷繁的具体工作,跳出事务主义圈子,关键是要善于从大量事务的复杂关系中判断出最重要,最有决定意义的事务。就领导活动的过程讲,要始终关注确定目标、选择道路、全局协调、重点督查这些关键环节。就领导活动的内容讲,要主要精力集中于长远性、全局性、中心性、关键性的工作和矛盾。

第三、注重实际,力戒形式主义,忙要忙出一定成效。如何避免虚忙,就要通过一定程序,明确一定的目标,把握一定的限度,在授权的同时要确定下级的责任,交代清楚授权范围,堵塞有权不负责或者滥用权力的漏洞。小成功靠个人,大成功靠团队,真正的领导者不用事必躬亲,而应该善于建设团队并且合理运用团队的力量。作为领导,当胸怀团队眼观大局,切忌瞎忙、乱忙、虚忙、傻忙,面对纷繁复杂的工作忙亦有道,忙到点上才是王道!

在刀刀上,掌握自己的时间节奏专注于有效的工作。

第四、善于组建团队并且运用团队的力量。建设一个高效的,有凝聚力创造力的团队是一个领导工作当中的重中之重,应该始终贯穿到领导的工作当中。卓越的领导者应该将团队建设作为工作的一个“盲点”,做到知人善用,用人所长,让团队成员人尽其才,物尽其用,努力打造一个有凝聚力、有上进心、有责任心的,同时又快乐工作氛围的团队。以一个高效的团队为工作基石和前提,身为一个领导应该善于运用团队的力量,而不是自己一个人傻忙。领导要巧用授权艺术,将自己的部分权力授予下级,从而为下级提供完成任务必需的客观条件,是领导智慧和能力的扩展和延伸。授权,有利于领导减轻自身负担,有利于管好大事,加强宏观调控,增大领导活动的自由度和准确度。授权必须适当,要通过一定程序,明确一定的目标,把握一定的限度,在授权的同时要确定下级的责任,交代清楚授权范围,堵塞有权不负责或者滥用权力的漏洞。小成功靠个人,大成功靠团队,真正的领导者不用事必躬亲,而应该善于建设团队并且合理运用团队的力量。

鉴于内部审计在企业中的重要性,因此如何完善企业内部审计制度就显得尤为重要,那么如何完善企业的内部审计呢?

一、改善内审人员的结构,加强组织业务培训,提高审计人员的整体素质。要求审计人员有较好的职业道德和较高的业务水平,能做到公平、公正,有掌握国家经济政策的能力,更要熟悉企业的故障制度。企业领导应重视审计人员的培训教育工作,能够积极的向外部学习。

二、企业各单位人员要提高对审计工作的认识,审计人员更要加强工作,充分发挥监督和服务的作用,及时将审计工作中发现的问题向上级汇报,并能够提出合理化建议。

三、审计部门要有明确的职责,着眼点把财务审计放在第一为的同时兼顾其他有预计风险的事项,譬如劳资风险、工程投标风险,安全风险等,这些都需要审计部门做到有效评估,因此审计部门还需要更多、业务更专的人才。

四、企业应该完善内部审计制度,对相关部门作出的审计决定应该严格执行,对审计后的改进工作应做到实时跟进,严格按照规章制度办事,各部门各单位之间要做到相互协作,相互尊重。

现代企业经营环境应该是复杂的,只有企业自身强健,才能够应对社会中各种风险,希望企业内部审计能够起到清道夫的作用。

内部审计工作的重要性

企业内部审计是企业自我约束的一种制度,是建立在公司规章和公司价值观之上的一种活动,他的活动结果要客观地反映企业内部运营成绩及不足,如实反映本企业的社会地位,这就更加要求审计人员发挥监督与服务职能。因此加强企业内部审计,是更好地管理企业,有效控制风险的一支强心剂。

财务收支审计是内部审计的主要内容,随着经营方针及绩效制度的订立,企业内部年度审计、企业内部首席责任人的绩效审计、主要经济责任人离任审计,结合我单位的现状单项工程的专项审计等各审计事项显得尤为重要。企业的内部审计是一种过程监督和服务,而不是单一的对经济结果的确认。内部审计是对公司各项活动进行查证的过程,然后对查证的结果得出结论报告,内部审计单位和企业内部各单位之间是一个相互制约相互促进的关系,其目的都是为了更好的弘扬企业文化、贯彻企业法规。

鉴于内部审计在企业中的重要性,因此如何完善企业内部审计制度就显得尤为重要,那么如何完善企业的内部审计呢?

一、改善内审人员的结构,加强组织业务培训,提高审计人员的整体素质。要求审计人员有较好的职业道德和较高的业务水平,能做到公平、公正,有掌握国家经济政策的能力,更要熟悉企业的故障制度。企业领导应重视审计人员的培训教育工作,能够积极的向外部学习。

二、企业各单位人员要提高对审计工作的认识,审计人员更要加强工作,充分发挥监督和服务的作用,及时将审计工作中发现的问题向上级汇报,并能够提出合理化建议。

三、审计部门要有明确的职责,着眼点把财务审计放在第一为的同时兼顾其他有预计风险的事项,譬如劳资风险、工程投标风险,安全风险等,这些都需要审计部门做到有效评估,因此审计部门还需要更多、业务更专的人才。

四、企业应该完善内部审计制度,对相关部门作出的审计决定应该严格执行,对审计后的改进工作应做到实时跟进,严格按照规章制度办事,各部门各单位之间要做到相互协作,相互尊重。

现代企业经营环境应该是复杂的,只有企业自身强健,才能够应对社会中各种风险,希望企业内部审计能够起到清道夫的作用。

审计部 杨红艳