

集团战略规划 取得阶段性成果



6月22日上午,河北天听建设集团战略规划方案研讨会在职工会堂召开,张冬雪董事长及领导班子成员、各部室主任、各公司总经理参加了本次会议,中建政研战略规划工作组项目经理白书亭详细讲解了集团《战略规划方案》,与会人员进行了分组讨论。

《战略规划方案》对公司未来发展做出了清晰的规划,明确了中长期发展目标,即向投资控股集团转变,多元化发展,业务经营范围逐步拓展到金融、投资领域。拟定了集团发展愿景---成为国内知名的以城市运营为中心的控股企业集团。以“建设美丽城市,创造美好生活”为使命,确立了“重德守信、以人为本、安全环保、持续发展”的核心价值观。

战略规划即将进入宣传贯彻阶段,我们统一思想、统一目标、统一行动,有信心、有决心,在董事会的决策部署下,在全体员工的共同努力下,坚决落实各项部署,共同向着企业愿景、目标迈进。

综合办公室

战略规划之我见(一)

伴随集团战略规划逐步推进,使我对战略的认识也随之深入。战略,本身说起来没有什么玄妙,它本来是军事用语,现在用在企业管理方面,指的是为了达成目标而采取的大政方针。那么战略的特点体现在哪里?

1、宏观。任何一件管理事件都不是孤立的,是时间、空间两个维度的一点或者一个片段,战略也是一样。站在空间角度看,战略相比其他计划,涉及、影响的空间更广。战略在空间维度表现为最宏观。

2、长期。站在时间角度看,战略相比其他计划,涉及、影响的时间更长,有更长的前瞻性,战略在时间维度表现为更长期。举一个简单例子,一个战略如同一篇文章,十年之后再回头看如果不过时,那它的前瞻性就是十年。

3、根本。战略在性质上表现为根本性,也就是企业的根本特点,针对根本的优势与“短板”采取相应的策略。

我试着把战略规划这个词翻译成更通俗的话。战略规划,实际上就是企业更宏观、根本、长期(“宏根长”)的规划(计划)。中长期规划我们早就有,而战略规划只是更加“宏根长

”一些。按照这种分析,集团的规划体系组成为:集团战略--中长期计划--年度计划及分解--实际经营管理(战术实施)。战略规划,和其它决策一样,本质是有所为有所不为,弄明白我们要什么、有什么、缺什么、做什么,层层分解并坚决进行“战术实施”落到实处,不能以形式主义来反对形式主义。

企业战略内容的制定处处要体现平衡与折衷,都要在平衡折衷的基础上考虑回答以下四个问题:

- 1.我们想要做什么? -- 确定目标
- 2.我们可以做什么? -- 确定方向
- 3.我们能做什么? -- 找到环境和机会与自己组织资源之间的平衡
- 4.我们应当做什么? -- 做出计划

这些问题的回答均是决策者基于对目标与机会的认识,对组织优势和“短板”的真实评价,以及基于自身的价值和抱负而做出的回答。所有这些不仅限于现实,而且要考虑未来。

战略规划与实施过程中有“7s因素”,即:

- 1.strategy goal(战略目标)
- 2.structure(结构)--公司治理结构
- 3.system(系统)--公司的管理体系

- 4.style(作风)--工作作风,比如执行力领导力,凝聚力等等
- 5.staff(人员)--人力资源能力及水平
- 6.skills(技能)--技术水平
- 7.superordinategoals(共同价值观)。

在这个模型中,起核心作用的是共同价值观,只有这些因素形成一个和谐的整体,战略规划才可能成功。共同价值观也不是什么玄妙的东西,简单说就是人心,是团队共同的、高层次的意识,对于事物的价值特性的认识,比如创新、激情、公平公正等等。

各种形式的价值最终都是为了服务和满足个人的生存与发展的需要,也就是所谓的“以人为本”,但是对这种需要获得的形式体现了人的格局、抱负。

企业战略主要靠“三心(新)”,即核心决策层的决心、全体员工的信心和创新。我们所有的工作,看似是执行的事、工作作风的事,实际上最终是思想的事,决心是决策者的事,信心是全员的事,毛泽东一直致力于反对官僚主义,则是对国人人性深刻理解的之后的正确做法。创新是全员的事,创新这东西,每个人都必须自己去悟,如果创新的方法都能讲出来,那就不需要创新了。

副总裁 崔建升

核心价值观

重德守信 以人为本 安全环保 持续发展

人治与法治

——如何运用企业管理的“双刃剑”

企业制度是企业的“最高宪法”,是企业员工的工作准则和处事的依据。实际工作中,往往因为种种的原因,一方面要遵守公司的各项制度,另一方面还要考虑到客户的关系维护,哪一方面做不好都会给公司造成损失。接下来就谈一下如何在财务工作中做到两者和谐发展。

一、制度的制定和实行

1.制度订立的科学性。制度对于企业来说,就是企业员工的行为准则工作依据,是维系企业的“生命线”。所以,制定企业制度的科学性尤为重要。往往一个错误的政策对于企业来说是对企业生命的浪费,会造成员工、客户对于企业的质疑和不信任,而不仅仅是人力、物力和经济的消耗。对于企业来讲,一项制度的实施,不论大小都关系到企业的日常业务的运作,制定科学合理、适合工作的制度必须经历以下阶段:

第一,理论的论证,即公司决策层的组织决议经过科学的理论验证,综合公司的实际情况,形成战略思路,如有必要还需向专业机构咨询并进行可行性研究。

第二,广泛征求意见,查找漏洞。对执行制度可能遇到的情况,应该征求制度执行者的意见,因为他们是制度的最终执行者,会遇到各种各样的问题,而那些问题可能是制度制定者遇不到的。广泛征求各方面的意见,这样可以弥补制度出台时的各种考虑不足,使制度在制定时更加全面完善;因为切

合基层实际,下面执行起来就会得心应手,从而可以新的制度快速推行下去。

第三,试点运行,在实际中反复检验。”实践是检验问题的唯一标准”,政策制度最终是需要通过实践检验的。制度出台后不妨先推行几个试点单位,再取得一定的成果和检验后在全面推广。只有在实践中不断的丰富,充实,吸收各种的经验和意见,才能不断的完善、提高。

第四,最后,全面推行,制度面前人人平等。制度是企业共同遵守的准则,任何人都需要遵守,上至公司领导下至普通员工都需要在准则内执行。特别是领导人更应该严格遵守,曹孟德马踏青苗的时候,还能主动提出“削发代首”,就是为了能够使法律能够顺利实施,可见领导者必须要和普通员工一样遵守制度。

任何凌驾于制度之上的人和事都会造成制度的漏洞乃至制度崩溃。”上有所好,下必从之”,上位者的行为往往会影响到下属的思想和行为,所以领导需要带头做好表率作用。

2.制度的渊源

企业的规章制度就是企业的“法律”,其出台只能是企业的“立法机构”即股东大会或是董事会的决议,任何部室出台的规定都应报送董事会批准后才能对公司的其他部门和下属公司形成约束力。例如,某子公司出台的规定是不能对总公司形成约束力,下级部门的政策不能和上级的制度相悖

等,甚至某部门发布的规定在未报请董事会决议前,是不能对同级部门之间形成强制性约束力的。再次可以仿照国家的法律体系规定以下几种政策发布方式(法律渊源):第一、股东大会董事会决议(宪法);第二、管理层会议决议(普通法律);第三、生产会会议决议(专项法规);第四、董事会根据部室提交审议通过的决议(行政规章)。

此外,制度不是一成不变的,任何的制度墨守成规的结果只能是落后于时代,这就需要我们在企业的不断发展中丰富、完善企业的规章制度。久而久之,这就在潜移默化中形成了企业价值观和文化理念,进而形成企业特色的“企业文化”。

二、坚持制度,强化作风,提高服务水平。

制度为我们的工作提供了工作的准则和依据,我们在日常工作中必须严格遵照执行,任何人、任何事都不能触碰到制度的底线。企业就像一部机器,制度就像机器的各个零部件,是生硬的,刻板的。机器的运作为各个部件提供润滑油,同样,企业的运作需要我们来作为制度“润滑油”。人毕竟是有感情的动物,生硬的制度需要有感情的人来润滑。企业内部各部门,企业与下属公司,企业与客户之间,都需要充分发挥人的作用来弥补制度的不足。

“良言一句三冬暖,恶语伤人六月寒”,我们相信热情的服务、优良的作风会使我们的客户如沐春风。耐心的解释、谦虚的态度

财务部 陈冲

深入开展“安全生产月”活动

应急演练



6月21日上午9时05分,天听大厦施工现场发生一起“高处坠落事故”,“受伤者”一人躺在地上,“伤势”不明……

事故发生后,现场负责人在第一时间向项目经理报告,项目经理立即拨打“120”请求救援,同时向公司主管部门报告。张冬雪董事长在对事故处理做出批示后,公司各相关部门人员紧急赶赴事故现场。

大约五分钟后,救援人员赶到,查看伤情,包扎伤员及时将伤者抬上救护车……现场工作人员拉上隔离带,将事故现场保护起来……等待事故进一步调查。

以上场景,并不是真的事故发生,而是在天听大厦项目部按照应急预案设定内容所进行的一次高空坠落事故应急救援演练。市住建局马增印副局长、市安监办张树华主任参与此次演练,对救援工作进行现场指导。

建筑施工是一个高危行业,高空坠落被列为建筑施工“五大伤害”之一。近年来,公司承建的高、大项目逐渐增多。按照公司相关规定,各项目

在开工前,针对项目可能出现的异常情况均编制应急救援预案。但是,这些预案内容是否规范完善,处置程序是否得当,并没有得到检验。时值盛夏,又是事故的高发季节,为了加强应急管理,提高现场员工的应急处置能力,公司利用安全生产月活动,特意安排了这次高空坠落救援应急演练。

“应急管理,项目部除了要编制应急预案外,更重要的是要有布置、有训练,使应急管理处于常备状态;要通过演练,让现场员工了解应急处置程序,提高安全生产意识。”张冬雪董事长在演练后的点评时说。

马增印副局长对这次应急演练进行评价到---“这次演练,总体上达到了目的,但是并不完善。还应该扩大警戒范围,便与救援,预防二次伤害;及时通知伤者家属,有效控制信息传播;事故发生后,及时对伤者亲属、工友进行安抚、慰问,将事故损失、负面影响降至最低,以便尽快安定人心,尽快恢复生产秩序。”

通过此次演练,进一步验证了项目应急救援预案的可操作性,检验了项目部应对突发事件应急处置能力,进一步完善和修正应急预案,提高对突发事件风险源的警惕性,增强应急意识,主动学习应急知识,掌握应急知识和处置技能,提高自救、互救能力,保障其生命财产安全。

施工安全部



按照公司安全生产月活动总体部署,集团各单位、项目部陆续开展多种形式安全教育活动---召开安全教育大会、观看事故教育视频、进行安全基础知识考试、开展应急演练。此次活动以“增强红线意识,促进安全发展”为主线贯穿活动始终,注重提高现场施工人员的安全意识,增强项目管理人员的安全责任,充分地将安全生产落实到生产、经营、管理的全过程。

光 荣 榜

住建局优秀党务工作者: 张冬雪
 住建局优秀共产党员: 程显芳、孔德峰、张冬光、耿云英、米中强、郑岭峰、张朝利
 中共河北天听建设集团优秀共产党员: 徐志红、王洪斌、朱召阳、杨福华、白香敏、贾文浩、李新泉、于胜波、王凤仙、赵玉恋、时春刚、周健、韩树彪、王兰涛、王洪图、杨秀乐、李慧敏、于宝利

诚信 团结 奉献

为,将这种传统美德作为一种企业文化来传承发扬。

一个人再伟大也离不开集体,一个人智慧再卓越,也不能脱离集体。智慧,阅历和经验都让我们无法忽视团队精神。天听则是一个尽我所能,可安心依靠的集体。

我们共同工作在天听,生活在天听,总会遇到这样或那样的困难。面对困难,我们不怕,只要伸出你的手,伸出我的手,让我们携手共同努力,为我们的天听再创精彩。

真诚、团结、奉献,这似乎是三个并不相干的概念,一个企业将这三种美德联系在一起,也形成了企业文化一道亮丽的风景线。我们首先以真诚相待,人与人之间没什么隔阂,就会团结起来凝聚在一起,就会将自己的聪明智慧奉献给企业。

奉献是崇高的、美好的,人类需要奉献精神,一个企业更加需要这种精神,这是企业文化的升华。我们工作、生活在企业中,不能碌碌无为虚度年华。我们只有在有限的生命里为别人、为企业、为社会做点什么。把自己的聪明才智奉献出来,我们的人生价值才能得到真正体现。

一直很喜欢鲁迅先生的一句话“俯首甘为孺子牛”,这是鲁迅一生奉献精神写照。人过留名,雁过留声。我们做为天听的一员应该给企业奉献点什么。高尔基说过,要是你在任何时候,任何地方,留给人们的都是美好的东西,那我们的生活、工作则是轻松愉快的。奉献作为企业文化是企业的精神瑰宝。

让我们携手共进,共创美好天听!

七公司 李凤